ŠIAULIŲ „SAULĖTEKIO“ GIMNAZIJOS DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS DĖL GIMANZIJOS DIREKTORIAUS 2024 M. SAUSIO 10 D. ĮSAKYMO NR. V-5 „DĖL ŠIAULIŲ „SAULĖTEKIO“ GIMNAZIJOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2024 m. rugpjūčio 30 d. Nr. V-118
Šiauliai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Seimo 2017 m. sausio 17 d. priimto įstatymo Nr. XIII-198 „Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu“ (įstatymo nauja redakcija nuo 2024-01-01: 2023 m. gruodžio 14 d. įstatymo pakeitimas Nr. XIV-2341, suvestinė redakcija nuo 2024-09-01) 5 straipsnio 5 dalimi, 2016 m. rugsėjo 14 d. priimto įstatymo Nr. XII-2603 „Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo“ (suvestinė redakcija nuo 2024-07-01 iki 2024-12-31) 140 straipsnio 3 dalimi ir 2024 m. rugpjūčio 30 d. Darbo tarybos posėdžio Nr. V4-2 nutarimu,

p a k e i č i u nuo 2024 m. rugsėjo 1 d. gimnazijos direktoriaus 2024 m. sausio 10 d. įsakymu Nr. V-5 patvirtinto Šiaulių „Saulėtekio“ gimnazijos darbo apmokėjimo sistemos aprašo:

1. 7.1. punktą ir išdėstau jį taip:

„7.1. gimnazijos direktorius, kurio pareigybė priskiriama A1 lygiui ir direktoriaus pavaduotojas ugdymui, kurio pareigybė priskiriama A2 lygiui;“

2. 7.4. punktą ir išdėstau jį taip:

„7.4. kvalifikuoti darbuotojai: mokinio padėjėjai, sekretoriai, virėjai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;

3. 20.2. punktą ir išdėstau jį taip:

„20.2. 1–5 procentais, mokantiems vieną ar daugiau užsieniečių ir/ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje pagal bendrojo ugdymo mokymo programas, priklausomai nuo mokomų mokinių skaičiaus:

20.2.1. 1% kai tokių mokinių moko 1-3;

20.2.2. 2% – kai tokių mokinių yra 4–8;

20.2.3. 3% – kai tokių mokinių yra 9–13;

20.2.4. 4% – kai tokių mokinių yra 14–18;

20.2.5. 5% – kai tokių mokinių yra 19 ir daugiau;“

4. 20.4. punktą ir išdėstau jį taip:

„20.4. procentine dalimi, apskaičiuota pagal Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro patvirtinto Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), darbo krūvio sandaros nustatymo tvarkos aprašo 1 priede mokytojui nustatytą valandų, skiriamų ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti, skaičių (P_m) padauginus iš 0,2 (t. y. iš 20 procentų padidinimo, išreikšto vieneto dalimis), padalijus iš mokytojo bendro valandų (kontaktinių ir nekontaktinių) skaičiaus (B_m) ir padauginus iš 100 procentų: $D_m = (P_m \times 0,2) / B_m \times 100$ %. Valandų, skiriamų ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti, skaičius (P_m) nustatomas pagal mokytojo kontaktines valandas, skirtas Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro

2022 m. rugpjūčio 24 d. įsakymu Nr. V-1269 „Dėl Priešmokyklinio, pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo bendrųjų programų patvirtinimo“ patvirtintoms pagrindinio ir vidurinio ugdymo bendrosioms programoms įgyvendinti. Mokytojo pareiginės algos koeficiento padidinimas (procentais) pagal šį veiklos sudėtingumo kriterijų ir kitus veiklos sudėtingumo kriterijus negali viršyti 25 procentų ribos. Jei pareiginės algos koeficiento padidinimas dėl veiklos sudėtingumo pagal šį veiklos sudėtingumo kriterijų ir kitus mokytojui nustatytus veiklos sudėtingumo kriterijus viršytų 25 procentus, mokytojui 20 procentų (valandomis) būtų didinama Pm dalis.“

5. 25.2. punktą ir išdėstau jį taip:

„25.2. 5 procentais specialiesiems pedagogams, dirbantiems su 1-4 mokiniais, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, 10 procentų –dirbantiems su penkiais ar daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.“

6. 35 punktą ir išdėstau jį taip:

„35. Nepedagoginių darbuotojų pareigybėms (išskyrus D lygio pareigybių darbuotojus) nustatoma šio Aprašo 2 priede nurodytų pareiginės algos koeficientų intervalo (pagal profesinio darbo patirtį) minimali koeficientų riba, išskyrus atvejus kai dėl veiklos sudėtingumo nustatoma Aprašo 2 priede nurodytų koeficientų vidurio, maksimali ar kita Įstatyme numatyta reikšmė:

35.1. mokinio padėjėjui, įgijusiam pedagoginio darbo patirties, pareiginės algos koeficientas nustatomas vadovaujantis Įstatymo VII skyriuje nurodytais pareiginės algos koeficientais;

35.2. mokinio padėjėjui, neturinčiam pedagoginio darbo patirties, tačiau įgijusiam aukštąjį universitetinį išsilavinimą, pareiginės algos koeficientas nustatomas imant Aprašo 2 priede nustatytų koeficientų intervalo maksimumą;

35.3. LKT skyriaus mokinio padėjėjui, įgijusiam pedagoginio darbo patirties, pareiginės algos koeficientas nustatomas vadovaujantis Įstatymo VII skyriuje nurodytais pareiginės algos koeficientais, neturinčiam pedagoginio darbo stažo koeficientas nustatomas imant Aprašo 2 priede nustatytų koeficientų intervalo maksimumą už sudėtingas darbo sąlygas gimnazijos LKT skyriuje;

35.4. Bibliotekos-informacinio centro darbuotojams pareiginės algos koeficientai nustatomi imant Aprašo 2 priede nustatytų koeficientų intervalo:

35.4.1. minimalios ir vidurio reikšmės vidurkį, jei gimnazijoje mokosi daugiau nei 300 mokinių;

35.4.2. vidurio reikšmę, jei gimnazijoje mokosi daugiau nei 600 mokinių;

35.4.3. vidurio ir maksimalios reikšmės vidurkį, jei gimnazijoje mokosi daugiau nei 900 mokinių;

35.5 kitais, dėl iš anksto nenumatytų aplinkybių atsiradusiais atvejais, darbuotojo pareiginės algos koeficiento nustatymą aptarus su darbuotoju ir suderinus su gimnazijos darbo taryba.“

7. 1 priedo lentelės 10 eilutę (III pakopa) ir išdėstau ją taip:

III pakopa	C	Mokinio padėjėjas, LKT skyriaus mokinio padėjėjas

Direktorė Jūratė Rimkuvienė

SUDERINTA
Šiaulių „Saulėtekio“ gimnazijos
Darbo tarybos posėdžio 2024 m. rugpjūčio 30 d.
protokolo Nr. V4-2